

Pietje Puk
Plein 10
1234 AB LEIDEN

Datum 1 januari 2026
Plaats Leiden
Inzake Ontslag op staande voet

i

Dit is een voorbeeldbrief. Je bent zelf verantwoordelijk voor de inhoud en correcte verzending van de brief. Maak altijd een kopie voor je eigen administratie. Stuur de brief in ieder geval per aangetekende post (of eventueel per mail) zodat je een bewijs van verzending hebt. Zorg dat je de brief ondertekent.

Zowel per gewone post als per aangetekende post verzonden.

Geachte heer Puk, beste Pietje,

Met deze brief bevestig ik dat u vandaag, 1 januari 2026, met onmiddellijke ingang bent ontslagen op staande voet.

De reden voor dit ontslag is dat u op genoemde datum goederen uit de bedrijfsvoorraad heeft meegenomen zonder toestemming van de werkgever. Dergelijke handelingen worden binnen ons bedrijf als diefstal beschouwd en zijn uitdrukkelijk verboden volgens ons interne beleid.

Deze gedraging levert een dringende reden op in de zin van artikel 7:678 lid 2 sub d van het Burgerlijk Wetboek, waarin is bepaald dat diefstal, verduistering of bedrog door de werknemer grond vormen voor ontslag op staande voet.

Om die reden wordt uw arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang beëindigd. Dit betekent dat u vanaf heden geen werkzaamheden meer voor ons verricht en ook geen recht meer heeft op loon. Eventuele openstaande vakantiedagen worden nog met u verrekend.

Daarnaast zal de gefixeerde schadevergoeding als bedoeld in artikel 7:677 lid 2 BW aan u in rekening worden gebracht. Deze schadevergoeding komt overeen met het loon over de termijn die had gegolden bij een regelmatige opzegging. Het verschuldigde bedrag zal worden verrekend met de eindafrekening.

Wij verzoeken u vriendelijk om alle bedrijfseigendommen (zoals sleutels, pasjes, laptop en andere materialen) direct in te leveren bij uw leidinggevende of de administratie.

Met vriendelijke groet,

Sanne de Vries